

**Администрация Подымахинского сельского поселения Усть-Кутского  
муниципального района Иркутской области**

---

(полное наименование работодателя)

ПРИКАЗ № \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Об утверждении Политики в области охраны труда

В соответствии с Положением о системе управления охраной труда (СУОТ), руководствуясь требованиями статьи 214 Трудового кодекса и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Политику в области охраны труда – приложение 1.
2. Руководителям подразделений (при наличии) провести ознакомление сотрудников с данной Политикой и неукоснительно применять ее в производственной деятельности.
3. Руководителю службы управления персоналом (или иному ответственному лицу) ознакомить с настоящим приказом работников Администрации Подымахинского СП.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Глава администрации**

**Пахомова Т.В.**

## **Политика в области охраны труда в Администрации Подымахинского СП**

### **I. Общие положения**

Администрация Подымахинского СП в полной мере понимает свою ответственность за

- обеспечение безаварийной деятельности организации;
- обеспечение безопасных условий труда работников;
- предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Администрации Подымахинского СП залогом стабильности рабочего процесса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

### **II. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда**

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Администрация Подымахинского СП принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний;

Для достижения указанных целей Администрация Подымахинского СП берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности Администрация Подымахинского СП международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые Администрация Подымахинского СП обязуется выполнять;

- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию производственных объектов Администрация Подымахинского СП;

- осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов;

- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;

- обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;

- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;

- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;

- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;

- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;

- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;

- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;

- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

### **III. Выводы**

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет Администрации Подымахинского СП.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Администрации Подымахинского СП;
- предоставляется всем работникам организации и находится в легко доступных местах для их ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Администрации Подымахинского СП.

## **VI. Участие работников и их представителей**

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Администрации Подымахинского СП.

В Администрации Подымахинского СП практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Администрация Подымахинского СП организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Администрация Подымахинского СП обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Администрации Подымахинского СП внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н.